

10.14일부터 최초로 고용허가를 받은 사용자에게 “사용자교육”이 의무화됩니다!

사용자교육 의무화 안내



법령 개정 내용

「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」 개정(10.14일 시행)으로 최초로 외국인근로자 고용허가를 받은 사용자는 허가서 최초 발급일로부터 6개월 이내에 한국산업인력공단의 사용자 교육을 이수하여야 하며, 미이수 시 사용자에게 과태료(300만원)가 부과됩니다.

* 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」 제11조의2, 제28조, 제32조, 시행령 제31조, 제32조, 시행규칙 제11조의2

교육 대상

'21.10.14 이후 최초로 외국인근로자 고용허가서를 발급받은 사용자

교육 취지

노동관계 법령 및 인권 등에 관한 의무교육을 통해 외국인근로자의 노동인권 등에 대한 사용자의 인식개선을 도모하고 외국인근로자를 두텁게 보호

교육 내용

- ① 고용허가제의 이해
- ② 외국인근로자 노무관리
- ③ 출입국관리업무
- ④ 외국인근로자 산업재해예방
- ⑤ 외국인근로자 보건위생관리
- ⑥ 외국인근로자 인권보호교육

교육 신청

집체교육: 사업장 관할 한국산업인력공단 지부·지사로 방문, 우편, 팩스, 전자우편 접수
E-러닝: EPS홈페이지(www.eps.go.kr) 및 EPS어플(외국인고용관리) 접속 후 사용자교육 온라인교육 신청

학습 유의사항

E-러닝 수료기준: 학습기간(수강신청 월) 동안 진도 100% 이상 및 시험 60점 이상 모두 충족

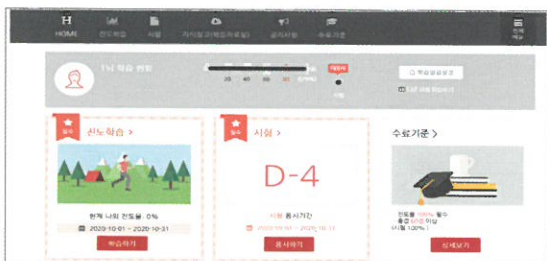
교육 수강 절차



EPS홈페이지(www.eps.go.kr) 접속



[사업주교육]메뉴 → [온라인교육신청]버튼 클릭



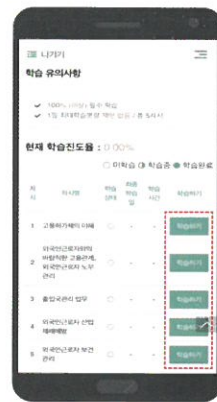
이러닝사이트 수강신청 후, [학습하기] 클릭



① EPS어플 접속 → [사업주교육] 선택



② 학습장 이동 후, [수강신청하기] 클릭



③ [학습하기] 클릭, 학습화면 이동



④ 수강 후, [시험응시하기] 클릭